




АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ДЛЯ ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА №1»

Ул. Аскерханова, 10, г. Махачкала, Республика Дагестан, 367015, тел 8(8722)63-33-46
e-mail: mkl-mdou01@yandex.ru ОГРН 1070562002598, ИНН/КПП 0562068568/057201001, ОКПО 49166290

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическом советом
МБДОУ «Д/С№1»
Протокол №2 от 19.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ «Д/С№1»

Бондаренко А.А.
Приказ № 68 «П» от 28.10.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о ключевых показателях эффективности (KPI)
педагогических работников МБДОУ «Детский сад №1»

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад для детей раннего возраста №1» (далее Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ.

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения педагогов образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые МБДОУ «Д/С№1» в отношении педагогических работников (далее - педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показатели эффективности (KPI - Key Performance Indicator) количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

1.4. Оценка достижения ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет администрацией МБДОУ «Детский сад №1».

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогических работников за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна руководителям, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности руководителей производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается администрацией МБДОУ «Детский сад №1»

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогических работников образовательных организаций, проводится один раз в календарный год (приложения № 1).

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).
- Документы необходимо представлять в администрацию МБДОУ «Детский сад №1» вместе с оценочным листом.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «Детский сад №1».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.